



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลโขงเจียม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลโขงเจียม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

หลักการและเหตุผล

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงสาธารณสุข บรรจุอยู่ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ในแผนงานการพัฒนา ระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โครงการการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ซึ่งอยู่ใน ประเด็นการตรวจราชการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นมาและในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐ แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self Assessment) เป็นหลักการสำคัญ ตามแบบสำรวจ การใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

โรงพยาบาลโขงเจียม ให้ความสำคัญและได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นกลไกการขับเคลื่อน การ บริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล เพื่อนำผลการประเมินพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและ ให้การบริหารราชการของโรงพยาบาลโขงเจียมให้มีประสิทธิภาพปาระสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

วิสัยทัศน์ :

โรงพยาบาลแห่งความประทับใจและเป็นเลิศด้านการดูแลโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง
(Impressive Hospital and Excellent NCDs care)

พันธกิจ :

- ๑.ส่งมอบบริการที่มีมาตรฐาน สะดวก รวดเร็ว และประทับใจ
- ๒.ดูแลผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังอย่างครอบคลุม ด้วยนวัตกรรมใหม่

คำนิยาม :

KCH : KhongChaim Hospital

K : Knowledge-Based -> องค์กรแห่งการเรียนรู้

C : Criteria -> มุ่งสู่มาตรฐาน

H : Humanized care -> บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

วัฒนธรรมองค์กร :

รับผิดชอบ ตรงต่อเวลา พัฒนาเป็นนิจ จิตบริการ ทำงานเป็นทีม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลโขงเจียม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของโรงพยาบาลโขงเจียม มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อให้ได้ข้อเสนอในการจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบายและในระดับปฏิบัติการ
๔. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการของโรงพยาบาลโขงเจียม โดยรวม

ขอบเขตการดำเนินงานและมาตรการและแนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑.ด้านความโปร่งใส

- ๑.๑ ผู้บริหาร และ บุคลากรในโรงพยาบาลโขงเจียม ทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกสามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้
- ๑.๒ มุ่งเน้นการจัดการพัสดุภาครัฐ โดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใดให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- ๑.๓ ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ
- ๑.๔ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนและการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมทั้งให้มีคณะกรรมการทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง
- ๑.๕ สนับสนุนนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่เจ้าหน้าที่ภายใน และ ผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทัวถึง และมีประสิทธิภาพ
- ๑.๖ มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบ

๒. ด้านความพร้อมรับผิดชอบ

๒.๑ บุคลากรโรงพยาบาลโขงเจียม ทุกคนจะต้องประพฤติ ปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง ปฏิบัติงานตามเจ้าหน้าที่อย่างเต็มที่ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการ มีความเสมอภาค

๒.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการบริการผู้ป่วย

๓. ด้านความปลอดภัยจากทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ให้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกระทำความผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิดและอาญาอย่างเคร่งครัด

๓.๒ เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับหรือการเรียกรับเงิน สิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีการประพฤติที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กร หลีกเลี่ยงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลุกฝังให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๔.๒ สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแส เพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๔.๓ สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในโรงพยาบาลโขงเจียม

๔.๔ มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน มีแนวทางในการมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๒ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรมและด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๕.๓ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐานและยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังต่อไปนี้

๑) มาตรการใช้ธรรมาภิบาล ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และ ระเบียบการจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และวันหยุดราชการ

๓) มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และ การจัดการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔) มาตรการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๕) มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลโขงเจียม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	ต.ค.๖๗	พ.ย.๖๗	ธ.ค.๖๗	ม.ค.๖๘	ก.พ.๖๘	มี.ค.๖๘	เม.ย.๖๘	พ.ค.๖๘	มิ.ย.๖๘	ก.ค.๖๘	ส.ค.๖๘	ก.ย.๖๘	ผู้รับผิดชอบ
๑.ด้าน กระบวนการ ๒.ด้านคน ๓.ด้าน ทรัพยากร ๔.ด้านผู้มา รับบริการ	๑.เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลโขง เจียมร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ หน่วยงานเพื่อสร้างชาติตาม หลักธรรมาภิบาลต่อการ ทุจริตคอร์รัปชัน	ไม่มี ค่าใช้จ่าย				↔									คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ITA
	๒.โรงพยาบาลโขงเจียมมีการ จัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่อง ร้องเรียนโดยการแสดงแผนผัง ขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มารับบริการ ได้ทราบ	ไม่มี ค่าใช้จ่าย	←											→	คณะกรรมการ รับเรื่อง ร้องเรียน
	๓.โรงพยาบาลโขงเจียมมีการรับ เรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ เช่น มาติดต่อด้วยตนเอง, โทรศัพท์,หนังสือ,เว็บไซต์,และ จากหน่วยงาน ต่างๆ	ไม่มี ค่าใช้จ่าย	←											→	คณะกรรมการ รับเรื่อง ร้องเรียน
	๔.คัดเลือกกระบวนการที่มีความ เสี่ยงปรับปรุงการบวนการเกิด ความโปร่งใสปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่มี ค่าใช้จ่าย	←											→	คณะกรรมการ บริหารความ เสี่ยง

เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	ต.ค.๖๕	พ.ย.๖๕	ธ.ค.๖๕	ม.ค.๖๖	ก.พ.๖๖	มี.ค.๖๖	เม.ย.๖๖	พ.ค.๖๖	มิ.ย.๖๖	ก.ค.๖๖	ส.ค.๖๖	ก.ย.๖๖	ผู้รับผิดชอบ
๑.ด้าน กระบวนการ ๒.ด้านคน ๓.ด้าน ทรัพยากร ๔.ด้านผู้มา รับบริการ	๕.สนับสนุนให้มีช่องทางใน ระบบอินเทอร์เน็ต เพื่อทำการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของหน่วยงาน	ค่าเช่า โดเมนปีละ ๔,๓๕๐ บาท	←												งานเทคโนโลยี สารสนเทศ
	๖.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ประพฤติ ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง คุณธรรม จริยธรรม	ใช้การ สอดแทรก ความรู้ใน โครงการต่าง โดยไม่เสีย ค่าใช้จ่าย	←												คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ITA
	๗.ควบคุม กำกับ ดูแล การ ปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติ ตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง คุณธรรม จริยธรรม	ไม่เสีย ค่าใช้จ่าย	←												กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป และ หัวหน้ากลุ่มงาน ต่างๆ
	๘.การจัดทำมาตรฐานการ ปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณ และ บุคลากร	ไม่เสีย ค่าใช้จ่าย	←												คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล

เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	ต.ค.๖๕	พ.ย.๖๕	ธ.ค.๖๕	ม.ค.๖๖	ก.พ.๖๖	มี.ค.๖๖	เม.ย.๖๖	พ.ค.๖๖	มิ.ย.๖๖	ก.ค.๖๖	ส.ค.๖๖	ก.ย.๖๖	ผู้รับผิดชอบ
๑.ด้านกระบวนการงาน ๒.ด้านคน ๓.ด้านทรัพยากร ๔.ด้านผู้มารับบริการ	๙.พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและพฤติกรรมบริการ -เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานจัดทำเวทีผู้บริหารพบผู้ปฏิบัติเพื่อสื่อสารนโยบายและรับฟังปัญหาการทำงานทุก ๖ เดือน	ไม่เสียค่าใช้จ่ายเนื่องจากเป็นกิจกรรมจิตอาสา	←												กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๑๐.จัดกิจกรรมปฏิบัติศาสนกิจในวันสำคัญทางศาสนาต่างๆ เช่น ทำบุญตักบาตร ข้าวสารอาหารแห้ง	ไม่เสียค่าใช้จ่ายเนื่องจากบุคลากรนำข้าวสารอาหารแห้งมาเอง					←							→	กลุ่มงานการพยาบาล
	๑๑.ส่งเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลโขงเจียม เข้าร่วมประชุมฝึกอบรมและสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	อบรมเป็นภาพรวมของจังหวัด	←											→	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๑๒.รณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยมยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	ไม่เสียค่าใช้จ่ายโดยการเผยแพร่ระบบอินเทอร์เน็ต	←												→